



ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

О НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

Теневая занятость – это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы без документального оформления приводят к ряду негативных последствий для работников:

- ✓ способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
- ✓ от оформления трудовых отношений зависят социальные гарантии граждан: возможность получить пенсионное и социальное обеспечение, а также предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты;
- ✓ соглашаясь с такой формой расчетов, граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, поскольку при начислении этих выплат также учитывается официальная заработная плата;
- ✓ «теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами, поскольку одобрение получения кредита зависит от размера официальной зарплаты работника.

К рискам теневой занятости населения можно также отнести:

- ✓ выполнение не предусмотренных договором обязанностей;
- ✓ не соответствие условий труда нормам трудового законодательства;
- ✓ увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;
- ✓ минимальный размер пособия по безработице;
- ✓ невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.

Преимуществами официального трудоустройства являются:

- ✓ официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;
- ✓ получение гарантированных выплат;
- ✓ социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;
- ✓ оплачиваемый больничный лист и отпуск;
- ✓ возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- ✓ стаж и отчисления от зарплаты работника в пенсионный фонд, учитываются для целей которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста;
- ✓ выполнение установленных требований в сфере охраны труда;
- ✓ возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.

Каждый человек должен понимать, что за свое благополучие, заработную плату именно он несет ответственность. И никакой работодатель не может заставить его получать «зарплату в конвертах». Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда.

*В случае, если Вы или Ваши близкие столкнулись с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров с работниками или выплаты «серой» заработной платы в Калужской области, просим Вас сообщить об этом по телефону горячей линии министерства труда и социальной защиты Калужской области: **8 (4842) 719-462!***

*Можно также письменно обратиться в контролирующий орган в сфере труда – Государственную инспекцию труда в Калужской области по адресу: г. Калуга, ул. Герцена, д. 16, либо по телефону горячей линии **8-993-232-12-86**, либо через интернет-сервис **ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ** (раздел «Сообщить о проблеме»).*